

石嘴山市项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称			石嘴山市2022年事业单位公开招聘工作人员面试、培训工作						
主管部门						实施单位			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	55万元	55万元	55万元	10	100%	10
			其中: 当年财政拨款	55万元	55万元	55万元	—		—
			上年结转资金				—		—
			其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	为全市事业单位招聘工作人员467人, 培训新招聘工作人员296人					为全市事业单位招聘工作人员372人, 培训新招聘工作人员269人			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量指标	指标1: 组织面试场次		5场次	5场次	6	6	无
			指标2: 全市参加面试人数		1036人	996人	6	6	无
			指标3: 新招聘人员参加培训人数		296人	269人	6	6	原因: 部分学员新冠病毒核酸检测阳性
		质量指标	指标1: 确保面试工作安全, 无失误		100%	100%	6	6	无
			指标2: 为全市事业单位招聘工作人员		467人	372人	7	7	原因: 部分岗位报名人数达不到开考比例从而核减招聘计划
			指标3: 培训效果		100%	100%	7	7	无
		时效指标	指标1: 确保全面完成面试工作		2022年8月底前	2022年8月14日	5	5	无
			指标2: 确保按期完成培训工作		2022年12月底前	2022年12月23日	5	5	无
		成本指标	指标1: 面试考务费		50万元	50万元	5	5	
			指标2: 新招聘工作人员培训费		5万元	5万元	5	5	
	效益 指标	经济效益 指标	无		无	无	无	无	无
		社会效益 指标	指标1: 解决高校毕业生就业问题		100%	100%	7	7	无
			指标2: 补充事业单位工作人员		100%	100%	6	6	无
			指标3: 提高事业单位新招聘工作人员工作能力和综合素质		100%	100%	7	7	无
		生态效益 指标	无		无	无	无	无	无
		可持续 影响指标	指标1: 为事业单位选拔优秀的人才, 为石嘴山市发展做贡献		100%	100%	7	7	无
	满意 度指 标	服务对象 满意度 指标	指标1: 应试人员满意度		99%	99%	5	5	无
			指标2: 招聘单位满意度		100%	100%	5	5	无
			指标3: 参加培训人员满意度		100%	100%	5	5	无
总 分							100	100	

石嘴山市项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称			石嘴山市公共实训基地						
主管部门			石嘴山市人民政府			实施单位 石嘴山市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:		2200	1727.55	10	78.53%	10
			其中: 当年财政拨款		0	0	—		—
			上年结转资金		0	0	—		—
			其他资金		2200	1727.55	—	78.53%	10
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	下达中央预算投资2000万、自治区预算内统筹投资200万元, 支持石嘴山市开展公共实训基地建设, 提升当地公共职业技能培训基础能力。					实际完成投资2462万元, 其中工程进度2062万元, 前期费用400万元, 实际支付金额1727.55万元			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标	数量指标	指标1: 建设规模		11500m ²	11500m ²	10	10	未竣工在建工程结转2023年度
		质量指标	指标1: 符合国家工程建设质量验收标准		100%合格	100%合格	10	10	在建工程符合质量标准
		时效指标	指标1: 项目开工时间		2022年4月	2022年4月	5	5	2022.4.16日开工
			指标2: 地基与基础工程验收时间		2022年7月	2022年7月	5	5	未竣工在建工程, 2022年7月完成地基及基础工程验收, 合格
		成本指标	指标1: 总投资完成率		≧100%	112%	10	10	至2022年底到位资金2200万, 完成投资2462万元,
			指标2: 投资支付率		≧60%	78.5%%	10	10	至2022年底到位资金2200万, 实际支出1728万元,
			指标3: 超规模、超标准、超概算项目比例		0%		5	5	未竣工在建工程
			指标4: 审计督查巡视等指出问题项目比例		0%		5	5	未出现问题
	效益 指标	经济效益指标	指标1:						
		社会效益指标	指标1: 培训人员培训后的就业和收入情况		有所提升		10	10	未竣工在建工程
		生态效益指标	指标1:						
		可持续影响指标	指标1: 项目建成后, 承担市级公共实训基地职业技能培训职责, 作为石嘴山市开展大规模职业技能培训的载体, 遵循公共性、公益性、开放性、综合性原则向社会开放, 可面向城乡各类劳动者、企业、社会团体、产业园区、职业院校(技工院校)、职业培训机构满足年均1万人次实训需求。		有所提升		10	10	未竣工在建工程
	满意 度指 标	服务对象 满意度 指标	指标1: 培训对象满意度		≧80%		10	10	未竣工在建工程
	总分						100	100	

石嘴山市项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称			全区人才工作经费						
主管部门			石嘴山市人力资源和社会保障局			实施单位		石嘴山市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	2085000	2085000	2085000	10	100%	100
			其中: 当年财政拨款	2085000	2085000	2085000	—	100%	—
			上年结转资金				—		—
			其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	无					建立覆盖人才引进、培养、激励、评价、保障的长效机制, 为各类人才干事创业创造了条件、搭建了舞台。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量指标	博士硕士工作补助及全职引进博士安家费		29	100%	20	20	无
			专业技术人才知识更新计划		100人左右				
		质量指标	建立覆盖人才引进、培养、激励、评价、保障的长效机制, 为各类人才干事创业创造了条件、搭建了舞台		无	100%	20	20	无
			大力实施人才知识更新工程, 为全市经济转型升级、产业结构调整培养急需紧缺专业技术人才		无				
		时效指标	博士硕士工作补助及全职引进博士安家费, 资助期5年		持续培养	100%	10	10	无
			聘请区内外知名专家培养急需紧缺专业技术人才		正在推进	100%			
		成本指标	引才工作补助对全日制博士、重点院校和重点学科毕业的硕士到地方企业工作, 按月分别给予5000元、3000元补助, 到事业单位工作按月分别给予4000元、2000元补助, 连续补助5年		190.5万元	100%	20	20	无
			专业技术人才知识更新培训班2期, 每期培训50-100人左右		18万元	100%			
	效益 指标	经济效益 指标	无		无	无	无	无	无
		社会效益 指标	切实加强人才培养力度, 鼓励人才主动融入和服务高质量发展大局, 培养创新思维, 提高创新能力		无	100%	10	10	无
		生态效益 指标	无		无	无	无	无	无
		可持续 影响指标	指标1: 深入实施人才强市战略, 加快培育人才队伍		满意	100%	10	10	无
	满意度 指标	服务对象 满意度 指标	指标1: 全日制博士、重点院校和重点学科毕业的硕士		100%	100%	10	10	无
			指标2: 相关专业技术人员		100%	100%			
总 分							100	100	

石嘴山市项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称			全区人才工作经费							
主管部门			石嘴山市人力资源和社会保障局		实施单位		石嘴山市人力资源和社会保障局			
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数		分值	执行率	得分
			年度资金总额：	513000	513000	513000		10	100%	100
			其中：当年财政拨款	513000	513000	513000		—	100%	—
			上年结转资金					—		—
			其他资金					—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	无					建立覆盖人才引进、培养、激励、评价、保障的长效机制，为各类人才干事创业创造了条件、搭建了舞台。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	博士硕士工作补助及全职引进博士安家费		29	100%	20	20	无	
			专业技术人才知识更新计划		100人左右					
		质量指标	建立覆盖人才引进、培养、激励、评价、保障的长效机制，为各类人才干事创业创造了条件、搭建了舞台		无	100%	20	20	无	
			大力实施人才知识更新工程，为全市经济转型升级、产业结构调整培养急需紧缺专业技术人才		无	100%				
		时效指标	博士硕士工作补助及全职引进博士安家费，资助期5年		持续培养	100%	10	10	无	
			聘请区内外知名专家培养急需紧缺专业技术人才		正在推进	100%				
		成本指标	引才工作补助对全日制博士、重点院校和重点学科毕业的硕士到地方企业工作，按月分别给予5000元、3000元补助，到事业单位工作按月分别给予4000元、2000元补助，连续补助5年		190.5万元	100%	20	20	无	
			专业技术人才知识更新培训班2期，每期培训50-100人左右		18万元	100%				
	效益指标	经济效益指标	无		无	无	无	无	无	
社会效益指标		切实加强人才培养力度，鼓励人才主动融入和服务高质量发展大局，培养创新思维，提高创新能力		无	100%	10	10	无		

	目标	生态效益指标	无	无	无	无	无	无
		可持续影响指标	深入实施人才强市战略，加快培育人才队伍	满意	100%	10	10	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	全日制博士、重点院校和重点学科毕业的硕士	100%	100%	10	10	无
			相关专业技术人员	100%	100%			
	总分					100	100	