

中共石嘴山市委委员会组织部2022年项目支出绩效自评

(2022年度)

项目名称		基层党组织建设经费						
主管部门		中国共产党石嘴山市委组织部		实施单位		中国共产党石嘴山市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
年度资金总额:		270	270	267.33	10	99%	9.9	
其中:当年财政拨款		270	270	267.33	—	—	—	
上年结转资金					—	—	—	
其他资金					—	—	—	
预期目标				实际完成情况				
<p>(1)组织振兴示范村创建补助经费100万元。按照《石嘴山市全面推进乡村组织振兴实施方案》，深化过硬党支部建设，在全市重点培育50个战斗堡垒作用突出、骨干队伍创先争优、集体经济跨越发展、村级治理卓有成效的组织振兴示范村(2)村(社区)干部学历提升补助资金20万元。按照自治区党委组织部《关于实施“六项行动”进一步加强全区基层党建工作的意见》(宁组发〔2020〕33号)“提高村党组织带头人学历”要求和《石嘴山市“五强化五提升”高质量推进基层党组织建设三年行动计划(2020—2022年)》(石党办发〔2020〕19号)“到2021年，大专及以上学历村(社区)干部分别达到20%和70%，2024年全市村“两委”负责人大专以上学历达到50%”要求，在宁夏理工学院开设村(社区)干部本、专科学历提升班，第一届67名村干部将于今年毕业，第二届村(社区)干部2021年正式入学，对学费进行补助。(3)农村党建“抓乡促村、整乡推进、整县提升”示范县乡创建补助经费30万元。通过3年时间，全区75%以上行政村党组织创建为示范村”。我市按年度分解任务，到2022年，全市示范村比例达到85%以上，三县区全部达到示范县标准，五星级党组织达到10%。(4)基层党建重点项目建设补助经费20万元。为扎实推进基层党建各项任务落实，以党建重点项目带动基层党建全面进步、全面过硬。(5)党支部标准化规范化建设补助资金50万元。按照自治区党委组织部《关于党支部规范化建设的指导意见》(宁组发〔2020〕41号)和《石嘴山市基层党支部标准化规范化建设指标体系(试行)》(石党组通〔2020〕53号)，聚焦基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度和基本保障，以标准化规范化建设为着力点，每年培树50个示范党支部，以点带面提升全市支部质量。(6)非公企业、社会组织和社区党务工作者津贴50万元。依据《关于印发〈非公企业、社会组织及社区党务工作者津贴发放办法(试行)〉的通知》(石党组通〔2019〕46号)，用于全市非公企业、社会组织和社区党务工作者发放津贴(“优秀”等次每人每月300元、“</p>				<p>(1)在全市重点培育50个组织振兴示范村; (2)对第一届干部学历提升班67名村干部学费进行补助; (3)全市示范村比例达到99%以上; (4)扎实推进基层党建各项任务落实，以党建重点项目带动基层党建全面进步、全面过硬; (5)培树示范党支部以点带面提升全市支部质量; (6)对539名非公企业、社会组织和社区党务工作者发放津贴。</p>				
年度 总体 目标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标	数量 指标	指标1:村(社区)干部学历提升	67	67	100	100	
			指标2:非公企业、社会组织和社区党务工作者发放津贴	410	539	100	100	
			指标3:农村党建“抓乡促村、整乡推进、整县提升”示范县乡	3	3	100	100	
			指标4:示范党支部	50	50	100	100	
			指标4:组织振兴示范村创建	50	193	100	100	
	质量 指标	指标1:示范村创建比例	70%以上	99%	100	99		
	时效 指标	指标1:						
	成本 指标	指标1:行政性支出	270万	267.33	100	99		
	效益 指标	经济效益 指标	指标1:					
社会效益 指标		指标1:基层党建	全面进步、全面过硬	>95%	100	99		
生态效益 指标		指标1:						
可持续 影响指标		指标1:基层党建	全面进步、全面过硬	>95%	100	99		
满意度 指	服务对象 满意度	指标1:满意度		100%	100	100		
总 分					100	99		

中共石嘴山市委委员会组织部2022年项目支出绩效自评

(2022年度)

项目名称		干部教育培训经费						
主管部门		中国共产党石嘴山市委组织部		实施单位		中国共产党石嘴山市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	100	100	100	100	100%	100
		其中:当年财政拨款	100	100	100	—	—	—
		上年结转资金				—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	切实使广大干部理想信念更加坚定、专业化素养不断提升,党性修养切实增强、工作作风明显转变、德才素质和履职能力显著提高,干部教培培训工作取得实效。			通过深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划、干部政治能力和专业能力提升“两大工程”不断提高党员干部把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的政治能力、战略眼光、专业水平。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差 原因分 析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	指标1: 培训人数	1000人次	1000人次	10	10	无
		质量 指标	指标1: 学员参训率	100%	100%	20	20	无
		时效 指标	指标1:	12月31日前完成培训	12月31日前完成全部既定培训任务,全市1100余名科级以上领导干部全覆盖轮训,抓好网络培训任务,年底结业率100%	20	20	无
		成本 指标	指标1: 工作保障支出	小于2%	小于2%	10	10	无
	效益 指标	经济 效益 指标	指标1:					
		社会 效益 指标	指标1: 干部理想信念更加坚定、专业化素养不断提升	形成高质量学习心得报告	实施干部政治能力和专业能力提升“两大工程”,干部理想信念更加坚定、专业化素养不断提升	20	20	无
		生态 效益 指标	指标1:					
		可持 续 影响 指标	指标1: 复合型领导干部	更多	落实全国组织工作会议要求,设置年轻干部“青干班”等,积极培养有专业背景的复合型领导干部。	10	10	无
	满意 度 指 标	服务 对象 满意 度 指 标	指标1: 学员对培训班满意度	大于95%	在市委党校春、秋季学期主体班次结业前进行学员座谈,征求学员对培训课程设置、师资配置、后勤保障等方面的意见建议,并进行无记名打分,学员满意率超过95%。	10	10	无
指标2:								
……								
总 分						100	100	

中共石嘴山市委委员会组织部2022年项目支出绩效自评

(2022年度)

项目名称		石嘴山市人才工作专项经费						
主管部门		中国共产党石嘴山市委组织部		实施单位		中国共产党石嘴山市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	100	100	192.41	10	192%	100	
	其中:当年财政拨款	100	100	89.1	—	—	—	
	上年结转资金			103.31	—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>根据《石嘴山市人才工作领导小组成员单位工作报告制度》《石嘴山市人才工作考核暂行办法》(石人才组发〔2020〕2号)、《石嘴山市招才引智考核奖惩暂行办法》(石人才组发〔2021〕3号)中“对实施绩效目标积分考核的(区)、园区、市人才工作领导小组成员单位,超额完成年度绩效目标积分任务且年度人才工作考核优秀的,给予5-10万元的人才工作经费奖励;对实施绩效目标积分考核的其它市直部门(单位),超额完成年度绩效目标积分任务且排名靠前的,给予3-5万元的人才工作经费奖励”任务;完成来石挂职人才服务保障和引进人才培训任务;完成清华大学博士来石社会实践住宿、交通和活动组织保障任务;完成春节等重大节日前对在我市做出突出贡献的高层次人才慰问任务;完成举办全市高层次人才国情区情市情研修班任务;完成2022年面向高校引进(招聘)青年人才工作公告发布、面试、考察等任务;完成石嘴山市人才重点政策动画宣传片制作任务;完场选评和支持劳动模范技能大师创新工作室工作任务。</p>			<p>完成“对实施绩效目标积分考核的(区)、园区、市人才工作领导小组成员单位,超额完成年度绩效目标积分任务且年度人才工作考核优秀的,给予5-10万元的人才工作经费奖励;对实施绩效目标积分考核的其它市直部门(单位),超额完成年度绩效目标积分任务且排名靠前的,给予3-5万元的人才工作经费奖励”任务;完成来石挂职人才服务保障和引进人才培训任务;完成清华大学博士来石社会实践住宿、交通和活动组织保障任务;完成春节等重大节日前对在我市做出突出贡献的高层次人才慰问任务;完成举办全市高层次人才国情区情市情研修班任务;完成2022年面向高校引进(招聘)青年人才工作公告发布、面试、考察等任务;完成石嘴山市人才重点政策动画宣传片制作任务;完场选评和支持劳动模范技能大师创新工作室工作任务。</p>				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标 值	实际 完成 值	分值	得分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产出 指标	数量 指标	年度考核为“优秀”等次的单位	5	5	25	25	无
			培训高层次人才	50	50	15	15	无
			做出突出贡献的高层次人才进行慰问	100	105	10	10	无
			做出突出贡献的引才机构和个人	10	10	5	5	无
		质量 指标	人才成员单位工作绩效达标率	>90%	>90%	5	5	无
		时效 指标	培训班培训时间	12月31日前	5月16日	5	5	无
	成本 指标	行政综合支出	5%	5.0%	5	5	无	
	效益 指标	经济 效益 指标						无
		社会 效益 指标	先进装备制造、新材料、科技金融、信息网络、蔬菜制种、生态水产等产业	人才集聚加快	2022年自主公开招聘硕士研究生215人	15	15	无
可持 续 影响 指标		高技能人才培养平台	更加完善	选评和支持劳动模范技能大师创新工作室19个	10	10	无	
满意 度 指 标	服务对 象 满意 度 指 标	培训学员满意度	>95%	100%	5	5	无	
总 分						100	100	